

## Compte-rendu du groupe de réflexion et d'actions

Réuni par Secours Emploi  
Le 2 avril 2019

Durée 17H-19h15

- 1) Tour de table et présentation des participants
- 2) Présentation de SE et constats de Jacques HUILLARD président de SE:
  - ✓ Manque de candidats dans la cible insertion
  - ✓ Nécessité de développer et de créer de nouveaux partenariats avec par exemple Terre d'Asile
  - ✓ Besoin de bénévoles et de professionnels pour la formation en particulier pour les secteurs suivants :
    - Aide à domicile
    - Bricolage
    - BTP...
  - ✓ Dialogue avec la DIRECCTE très bon pourcentage de retour à l'emploi satisfaisant
  - ✓ Projet de déménagement pour mieux travailler et assurer aussi les formations actuelles et de nouvelles.

### **Besoins et actions majeures sériees :**

Besoins à la fois du réseau et de SE.

Besoins des uns sont les réponses des autres (à demander et à reformuler par les parties prenantes).

Il peut y avoir des rémunérations non financières, de valorisation, mutualisation de ressources, écosystèmes collaboratifs à poser à définir au départ, comme un système

Exemple Territoire Zéro chômeur, un processus à mettre en place

Nécessité d'actions très concrètes sur le besoin identifié, communication à l'action

- 1) Besoin de salariés et remédiation à ce problème, ce déficit d'emplois,
  - Répertorions dans le réseau présent et potentiels des acteurs déjà connus, des potentiels d'emplois, le besoin est identifiable ici dans les acteurs autour de la table
- 2) Besoin de formations et actions de formations :
  - Sérrier des lieux, des personnes, pouvant y contribuer
  - Besoin d'encadrants et pour les salariés
  - Ressources locaux possibles à partager : ANRH Isabelle POLLET ROUYER
  - Partenaires nécessaires de formation agréées à rechercher et en interne de formation et de sensibilisation

### Ressources :

- 1) Utilisation et complémentarité des ressources des structures ESS et autres du territoire
  - ✓ Notion de territoires (parisien) et de réseaux demande auprès de la Mairie centrale d'une mutualisation de ces réseaux.



- ✓ Maillage économique et écosystème peuvent doit coexister
- ✓ Partenariats à créer développer avec:
  - l'association L'un et l'autre, possible et intéressante Jean Yves FORVEILLE (expert ESS)
  - structures qui réalisent des bilans de compétences
- ✓ SE avec Secours Catholique,
  - force pour capter des bénévoles
  - coopérer dans un territoire donné en situation d'échanges solidaires avec le rôle de Secours Emploi comme animateur Thierry CUENOT
- ✓ Lieux d'hébergement d'urgence et transitoires :
  - Hôtels réquisitionnés pour des personnes en attente de régularisation et en attente de travail, comment les intégrer
  - Caserne Exelmans réquisitionnée avec + de 300 personnes soutenues par Aurore qui pourraient être des compétences intéressantes
  - Gymnase Jean Bouin réquisitionné pour des personnes qui resteront et ont des compétences déjà acquises
  - Paroisses solidaires personnes mises à l'abri l'hiver qui grandissent se réhabilitent qui pourraient être des ressources
- ✓ Des catégories pourraient être intéressantes comme salariés et bénéficiaires comme celles des réfugiés, des personnes issues de campements illicites. Ils ont en revanche des besoins et profils différents. Ces personnes pourraient constituer une ressource pour SE
- ✓ Intéresser les entreprises pour participer à un éco système, financement via politique RSE grands groupe

#### Notion de personne(s) facilitateur/agrégateur et d'outil indispensables

- Dédier une ressource à Secours Emploi, pour être l'animateur, coordinateur fédérateur de ces actions ou autre structure porteuse par exemple SNC
- Un stagiaire par qui peut-il est piloté, mutualisation, qui serait disposé à piloter un stagiaire dans le réseau ?

Ces actions si elles produisent du résultat permettront de trouver des financements et la coordination apparaîtra

#### Outils :

- Outil qui centralise qu'est ce qu'on peut offrir et demande : outil mis en place par la mairie du 11<sup>e</sup> : Paris espace solidaire outil de la Mairie Centrale, à disposition d'innovation et d'acteurs en ESS sur le territoire, mise en réseaux compétences et demandes, possibilité de mobiliser des réseaux localement, potentiels des uns et clients des autres
- Proposition de lister les potentiels des uns et des autres JP CORSIA (Mairie 11<sup>e</sup>) :
- Next door outil local, de mise en relation

Identifier les portes d'entrée par le FLE, recensement réseaux

Asseoir sa notoriété et visibilité outil de communication, tables rondes...

L'anticipation être plus mobile dans les stages pour pouvoir accueillir les personnes, par SE ou partenaires

#### Détecter :

Pour l'AI des entreprises innovantes pour affecter des personnes sur des temps choisis/temps partiel

Pour l'ETI plus des besoins plus stables et focus sur des secteurs plus porteurs type chantiers BTP, par exemple personnes déclarées inaptes aux postes

Avoir des idées de volumes, d'objectifs chiffrés :

Donner des ordres de grandeur de personnes employables :

Tests sur du collectif, ateliers de 20 personnes, les plus proches de l'emploi, puis montée en régime, personnes immédiatement employables 50 à temps complet et 100 à temps partiel

Combien de personnes avec papiers permettant d'avoir une idée une échelle de valeurs

Possibilité de montée en charge de SE indépendamment des aides aux postes.

Potentielle de développement de SE, SE doit aller chercher des personnes et les fidéliser durant la durée légale.

Mettre les ordres les personnes ou structures plus près des expertises, réseaux,

Quelles formations ?

- Formation des permanents
- Formation des bénéficiaires
- Besoins en français, actions sociolinguistiques, culturelles et premier besoin pour réfugiés pour être en sécurité d'emplois
  - o Domaines d'intervention : Services à la personne, bricolage

Formations deux publics cibles : étrangers migrants et personnes en recherche d'emplois.

Formations des salariés SE, par exemple sur l'interculturalité, soirée tous les deux mois.

Aspect valeurs et éthiques à renforcer apport d'outils de réflexion de SE, intervenant pour les bénévoles et les salariés de SE (JL CHAMING'S)

L'ANESM guide des bonnes pratiques ESAT ANRH pour le côté valeurs

Prochaine réunion prévue fin juin à laquelle vous êtes conviés :

Rencontre en 3 temps :

1. Tout d'abord intervention de Jean-Louis CHAMING'S philosophe devant le groupe et les permanents (1h),
2. Puis intervention de Célia FRAHM Directrice et des 2 chargées d'insertion pour rappel des enjeux liés à l'emploi et l'insertion pour le groupe Secours Emploi (1/2h),
3. Puis réunion du groupe (1h) pour faire le point de ce qui aura pu évoluer en près de 3 mois.